

Allegato "A"

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Considerato che l'art. 6 del D. lgs 165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D. Lgs 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica prescrivendo la compatibilità con le disponibilità finanziarie e di bilancio.

Tale programmazione deve tenere presente la relazione previsionale programmatica triennale approvata dal Consiglio Comunale.

Rilevato che:

1. questa Amministrazione non ha mai dovuto dichiarare il dissesto, né versa in condizioni di squilibrio finanziario e, rispetto a i parametri obiettivi di cui al DM 6.6.1997, i valori sono sempre risultati negativi;
2. il D.M. 9/12/2008 relativo a "Rapporti medi dipendenti – popolazione per classe demografica per gli Enti in condizione di dissesto" prevede un rapporto di 1/154 ossia, in riferimento al Comune di San Venanzo, per la popolazione all'ultimo censimento, pari ad abitanti 2.310, un livello medio di 15 dipendenti a tempo pieno;

4. questa Amministrazione ritiene che non necessita apportare variazioni alla seguente dotazione organica:

allegato “C”							
Modifica dotazione organica							
FIGURA PROFESSIONALE	CAT.	ATTUALE	Posti coperti	Posti soppressi	Posti istituiti	NUOVA	
AREA AMMINISTRATIVA - SCOLASTICA - SOCIO ASSISTENZIALE- VIGILANZA - DEMOGRAFICA/STATISTICA E DEI SERVIZI AUSILIARI							
RESPONSABILE dei SERVIZI di POLIZIA LOCALE	D	1	1			1	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	3	3			3	
AGENTE DI POLIZIA, MESSO	C	1	0			1	
AREA ECONOMICO FINANZIARIA							
ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	1	1			1	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1	1			1	
AREA TECNICA E TECNICO MANUTENTIVA							

ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	2	1			2	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1PT	1PT			1PT	
ASSISTENTE TEC. AMMINISTRATIVO	B	0	0			0	
COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA E SERVIZI TECNICI SUL TERRITORIO	B3	3	3			3	
OPERAIO PROFESSIONALE	B	2	1			2	
CUOCHE	B	1PT	1PT			1PT	
Totale		16	13			16	

N.B.: La nuova pianta organica prevede 16 posti pari a 15 posizioni a tempo pieno.

Il fabbisogno di personale nel triennio 2014 – 2016 e l'andamento della spesa viene così schematizzato:

ANNO	FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	ANDAMENTO DELLA SPESA
2015	Mantenimento della dotazione organica	Nella quantità indicata nel Bilancio preventivo, integrabile in base alle	€ 479.700,00 (compreso

		necessità contingenti, nel limite delle risorse economiche complessivamente assegnate al personale.	irap)
2016	Mantenimento della dotazione organica	Nella quantità indicata nel Bilancio preventivo, integrabile in base alle necessità contingenti, nel limite delle risorse economiche complessivamente assegnate al personale.	
2017	Mantenimento della dotazione organica	Nella quantità indicata nel Bilancio preventivo, integrabile in base alle necessità contingenti, nel limite delle risorse economiche complessivamente assegnate al personale.	
			Come sopra
			Come sopra

Per la copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti o di quelli che dovessero ravvisarsi necessari questa Amministrazione si riserva di rivedere il presente piano al fine di determinare la copertura dei posti medesimi nel rispetto dei principi fissati dal Testo Unico con i soli limiti derivanti dalla propria capacità di Bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti ed in ottemperanza ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi.

La Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed il relativo regolamento di esecuzione approvato con D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, prevedono che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili appartenenti alle categorie protette; per l'Amministrazione Comunale di San Venanzo che occupa attualmente un numero di dipendenti (computabili per mansioni ed incarichi ai sensi della suddetta normativa) inferiore a 15 il relativo obbligo non si applica.

Per gli anni 2014/2016 la Relazione Previsionale e Programmatica non prevede aumenti di spesa per nuove assunzioni e neanche incrementi dovuti alle previsioni di futuri aumenti economici essendo stata sterilizzata la suddetta spesa per esplicita previsione normativa contenuta nel D.L. 78/2010, mentre possono essere previste assunzioni di personale straordinario che saranno valutate di volta in volta.

allegato "B"				
Dotazione organica attuale				
FIGURA PROFESSIONALE	CAT.	DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE	POSTI COPERTI	DIPENDENTE
AREA AMMINISTRATIVA - SCOLASTICA - SOCIO ASSISTENZIALE- VIGILANZA - DEMOGRAFICA/STATISTICA E DEI SERVIZI AUSILIARI				
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	3	3	Mariani, Mariotti, Filippetti
RESPONSABILE dei SERVIZI di POLIZIA LOCALE	D	1	0	
AGENTE DI POLIZIA, MESSO	C	1	1PT	Marchesini
AREA ECONOMICO FINANZIARIA				
ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	1	1	Tonelli
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1	1	Celli
AREA TECNICA E TECNICO MANUTENTIVA				
ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	2	1	Mortaro
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1PT	1PT	Taticchi
ASSISTENTE TECNICO AMMINISTRATIVO	B		0	
COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA E SERVIZI TECNICI SUL TERRITORIO	B3	3	3	Cherubini,

				Galanello, Minciotti
OPERAIO PROFESSIONALE	B	2	1	Ceci
CUOCHE	B	1PT	0	
TOTALE	27	17		
		16	13	

N.B.: La nuova pianta organica prevede 16 posti pari a 15 posizioni a tempo pieno.

allegato "D"		
Nuova dotazione organica		
FIGURA PROFESSIONALE	CAT.	N° DIP.TI
AREA AMMINISTRATIVA - SCOLASTICA - SOCIO ASSISTENZIALE- VIGILANZA - DEMOGRAFICA/STATISTICA E DEI SERVIZI AUSILIARI		
RESPONSABILE dei SERVIZI di POLIZIA LOCALE	D	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	3

AGENTE DI POLIZIA, MESSO	C	1
AREA ECONOMICO FINANZIARIA		
ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1
AREA TECNICA E TECNICO MANUTENTIVA		
ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	2
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1PT
COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA E SERVIZI TECNICI SUL TERRITORIO	B3	3
OPERAIO PROFESSIONALE	B	2
CUOCHE	B	1PT
Totale		16

N.B.: La nuova pianta organica prevede 16 posti pari a 15 posizioni a tempo pieno.

